



Муниципальное бюджетное учреждение  
дополнительного образования  
«Детская музыкальная школа № 11»

# СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ ДЕТСКОЙ МУЗЫКАЛЬНОЙ ШКОЛЫ № 11 ГОРОДА ПРОКОПЬЕВСКА



2021



# РАБОЧАЯ ГРУППА ПО РАЗРАБОТКЕ СТРАТЕГИИ



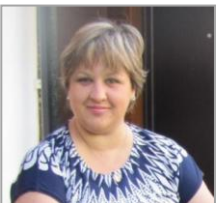
**Мясоедова Татьяна Сергеевна**  
Директор



**Лаптева Светлана Юрьевна**  
Заместитель директора по учебной части



**Бутенко Наталья Геннадьевна**  
Заместитель директора по административно-хозяйственной работе



**Иванская Татьяна Сергеевна**  
Секретарь учебной части



**Кобзева Татьяна Владимировна**  
Преподаватель



# СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ Детской музыкальной школы № 11 на 2021-2023 гг.

## Цели

- Формирование и развитие духовно-нравственной, творческой, гармоничной и успешной личности. Обеспечение качества предоставляемых образовательных услуг по различным направлениям художественно-творческой подготовки в соответствии с современными требованиями к выпускнику детской музыкальной школы и актуальными потребностями общества.

## Задачи

- Совершенствовать структуру образовательного процесса. Ввести новые учебные планы по всем специальностям, совершенствовать систему межпредметных связей;
- Сохранить и повысить общий уровень профессиональной компетенции преподавателей;
- Совершенствовать направление внеклассной и концертно-просветительской работы, способствующие повышению творческой активности учащихся и преподавателей;
- Формирование новой модели деятельности и финансирования.

## Ожидаемые результаты

- Увеличение уровня удовлетворенности родителей качеством предоставляемых услуг - до 90%;
- Стабильный контингент, без отсева - 100%;
- Привлечение учащихся в детские творческие коллективы - до 100%;
- Увеличение доли специалистов имеющих высшее образование – до 70%



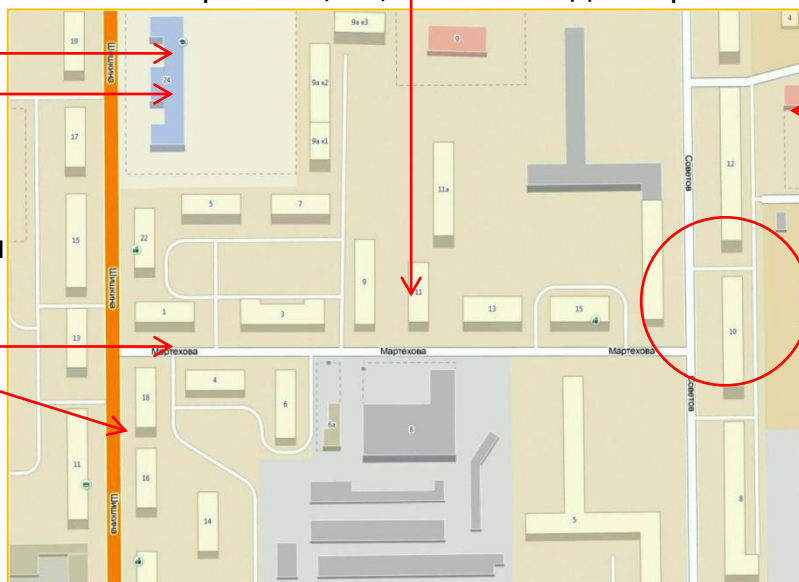
# ОБЩЕДОСТУПНОСТЬ РАСПОЛОЖЕНИЯ

**ДМШ №11 – 1 этаж жилого дома**  
Ул. Мартехова, 11; 1962 г. – год постройки

**ПГТ им. В. П. Романова**  
**СОШ №6**

- ✓ База для нового набора
- ✓ Площадка для концертно-просветительской деятельности

**Подъездные пути**



**ДОУ «Детский сад №27**

- ✓ Формирование качественного контингента
- ✓ Площадка для лекционно-концертной деятельности

**Район ДМШ 11 -**  
густонаселенный район (новостройки), в новых домах живут молодые семьи с детьми.

**В шаговой доступности находятся транспортные остановки автобусов и трамваев, что способствует обучению детей из других районов города.**

**Автобусные остановки:** ТЦ «Горнячка», Горный колледж: маршруты: №31, 50, 115  
ул. Советов: № 30, 32, 56, 59, 60, 140, 155.

**Трамвайные остановки:** СКК «Снежинка»: маршруты: 1, 6, 5

**◀ Общедоступность расположения учреждения благоприятствует постоянному набору и сохранению контингента в ДМШ 11.**



## КАДРОВЫЙ СОСТАВ

	2019		2020	
Преподаватели:	32		32	
Из них:				
высшее образование	22	69%	23	72%
средне-специальное образование	10	31%	9	28%
Высшая квалификационная категория	14	44%	18	56%
Первая квалификационная категория	13	41%	11	34%
до 35 лет	13	41%	12	37%
35-50 лет	10	31%	9	28%
Старше 50 лет	9	28%	11	34%

### ◀ ПРОБЛЕМЫ:

Нехватка молодых специалистов;

Квалифицированные специалисты выезжают из города вследствие низкого уровня з/платы.



# КОНТИНГЕНТ ОБУЧАЮЩИХСЯ на 01.01.2021 г. 270 обучающихся: 250 – бюджет, 20 – самоокупаемость)

обучающиеся		отделения	преподаватели. концертмейстеры	
112	45%	Народное	10	31%
78	31%	Фортепиано	12	37%
42	17%	Отделение оркестровых инструментов	5	16%
18	7%	Вокальное и теоретическое	5	16%



# КОНТИНГЕН ОБУЧАЮЩИХСЯ по видам программ в области музыкального искусства

Отделение общеразвивающей направленности

25 чел. - 10%

Отделение предпрофессиональной направленности

225 чел. – 90%

## ◀ ДОСТИЖЕНИЕ:

План до 90% охватить учащихся предпрофессиональными программами к 2023 г. уже реализован в течение 2019-2020 и 2020-2021уч.г.г.



# ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ



← ТВОРЧЕСТВО →



← ОПТИМИЗАЦИЯ



← РЕСУРСОСБЕРЕЖЕНИЕ





# НАШИ БРЕНДЫ



**Хор младших классов «Журавушка»,  
Хор старших классов «Звонкие голоса»  
Рук. Копылова Н.В., конц. Кудрина С.А.**



**Оркестр РНИ старших классов.  
Рук. Неверова Л.А.**



**Камерный оркестр «Гармония»  
Рук. Кобзева Т.В.**



**Дуэт преподавателей In stile classico  
Рук. Крючкова Е.В.**



**Фортепианный квартет  
преподавателей «Дивертисмент»**



**Инструментальный ансамбль «Лира»  
Рук. Кобзева Т.В.**



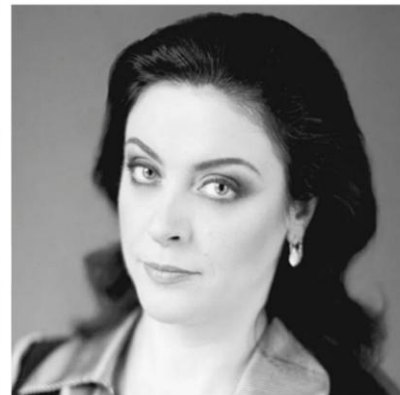
# НАША ГОРДОСТЬ - ВЫПУСКНИКИ



**В. Гайдуков** - Заслуженный артист РФ, Муз. руководитель ансамбля Г.Заволокина «Частушка» (Новосибирск)



**И. Шкаробейников** - Заслуженный работник культуры РФ, худ. руководитель фольклорного ансамбля «Вече» (Владивосток)



**С.Токарева** – солистка Новосибирского театра Оперы и балета (Новосибирск)



**В. Прасолов** - доцент кафедры дирижирования НГК им.Глинки, иррижер симфонического и оперного оркестра (Новосибирск)



**А. Старченко** – певец, музыкант, композитор, член российского авторского общества (Москва)



**А. Малькина** – солистка Московского театра Оперетты, музыкального театра Наталии Сац (Москва)



**А. Вандрик** - композитор, член союза композиторов РФ (Москва)



**А.Битюцких** - солист Санкт-Петербургского дуэта баянистов «Sib-duo», обладателя «Трофея мира» и «Кубка мира» (Санкт-Петербург)



# НАША ГОРДОСТЬ - ВЫПУСКНИКИ



**А.Мясоедов**- директор ДШИ №10 им. А.И. Хачатуряна, рук. ансамбля «Сибирский квартет» (Прокопьевск)



**Е.Зорина**- директор ДМШ №57, Лауреат премии Кузбасса, хормейстер ансамбля «Скоморохи» (Прокопьевск)



**Н.Кузнецова** –солистка Кемеровской филармонии имени Б.Штоколова (Кемерово)



**А.Ржеутский** - солист фольклорного ансамбля «Скоморохи» (Прокопьевск)



**С.Путря** – артист Государственного Ансамбля песни и танца «Чалдоны» (Новосибирск)



**К.Дарчук** – солистка Ставропольской капеллы (Ставрополь)



**С.Копаев** - артист ансамбля песни и пляски Сибирского Округа войск национальной гвардии РФ (Новосибирск)

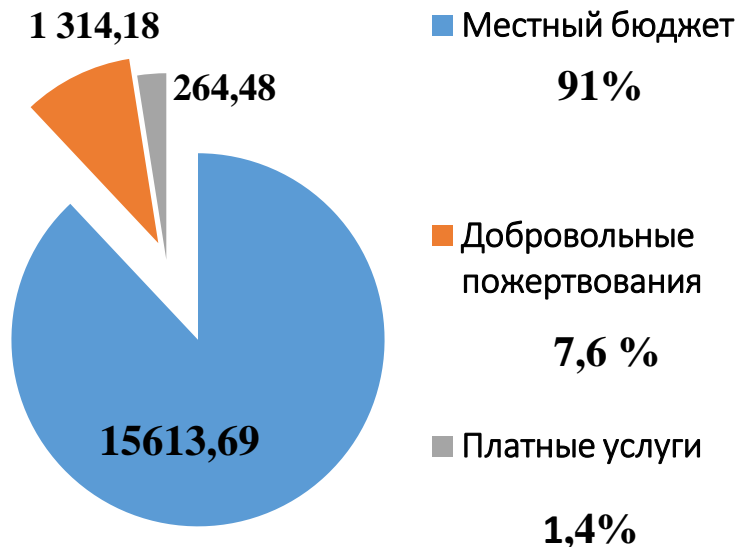


# АНАЛИЗ БЮДЖЕТА

**2019 г.**

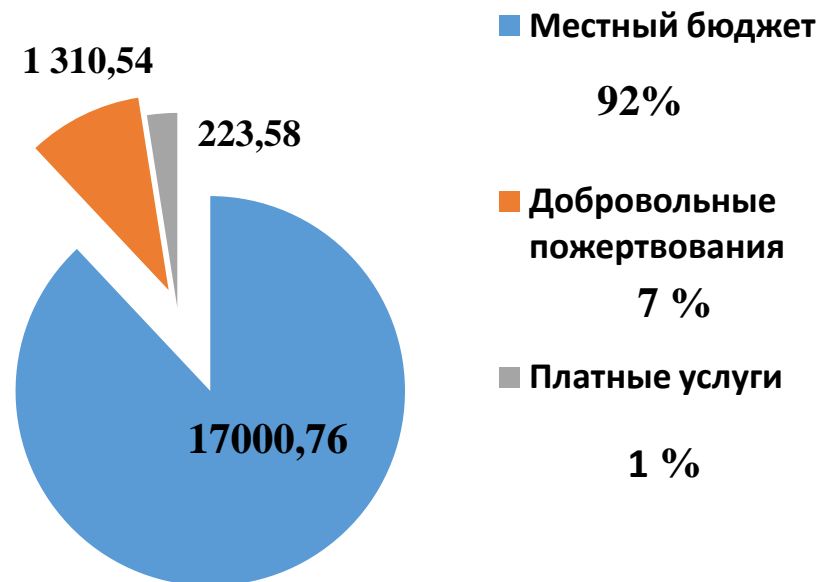
**17 192,35 тыс. руб.**

**консолидированный бюджет**



**2020 г.**

**18 534,88 тыс. руб.**





# АНАЛИЗ РАСХОДОВ

**2019 г.**

4,8 - МБ  
1156,38 - ВБ

Обеспечение функц.- ия и  
жизнед.- ти 1161,18 (7 %)

Коммунальные услуги  
307,9 (2%)

261,06 – МБ  
46,84 - ВБ

17192,35  
тыс. руб.

Зарботная плата и налоги  
15723,27 (91 %)

15322,27 - МБ  
401,00 - ВБ

**2020 г.**

6,4 – МБ  
1134,63 - ВБ

Обеспечение функционирования и  
жизнедеятельности 1141,03 (6 %)

Коммунальные услуги 314,8 (2%)

286,1 –МБ  
28,7 -ВБ

18534,88  
тыс. руб.

Зарботная плата и налоги  
17079,05 (92 %)

16695,32 - МБ  
383,73 - ВБ



## РЕСУРСЫ

Детская музыкальная школа № 11 расположена в жилом доме.

Экономия средств, затрачиваемых на коммунальные услуги не представляется возможным.

- ◀ Использование теплоэнергоресурсов не превышает установленных бюджетом лимитов;
- ◀ Содержание общего имущества оплачивается согласно тарифам ЖХ.
- ◀ Экономия водных ресурсов (наличие водосчетчика)

**2019 г.**

**5,74квт  
67 м<sup>3</sup>**

**Электроэнергия  
Вода**

**2020 г.**

**4,861квт  
56 м<sup>3</sup>**



# АНАЛИЗ РОСТА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

## Средняя заработная плата преподавателей (НА 1,44 СТАВКИ НАГРУЗКИ)

**2019 г.**

**30896 руб.**

**2020 г.**

**32348 руб.**

◀ **ПРОБЛЕМА:**

**Целевой показатель не выполняется.**



# ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ



В ДМШ 11 установлена автоматическая система пожарной сигнализации, система оповещения и управления эвакуацией людей при пожаре и объектовое оборудование интегрированной системы мониторинга «Мираж» на базе системы передачи информации на пульт диспетчерской пожарной части ФГКУ «13 отряд ФПС по Кемеровской области» по адресу: г. Прокопьевск, пр. Шахтеров, 28.

Техническое обслуживание оборудования проводится 1 раз в месяц, проверка работоспособности – 1 раз в квартал, с предоставлением актов.



В учреждении имеются огнетушители в количестве 4 шт.: ОП (8) - 2шт., ОП (4) - 2шт.

Ежегодно и своевременно проводится переосвидетельствование и перезарядка.

◀ Требования пожарной и антитеррористической безопасности соблюдены.





# АНАЛИЗ СОДЕРЖАНИЯ УЧРЕЖДЕНИЯ

## ПРОБЛЕМЫ:

- ДМШ 11 находится в жилом доме 1962 года постройки без капитального ремонта.
- Нехватка учебных площадей, всего имеется - 316,4 кв.м, из них учебной - 191 кв.м
- Кабинеты очень маленькой площади, из 11 аудиторий - 5 классов площадью по 7 кв.м
- Звукоизоляция очень плохая.
- Нет учительской, нет комнаты отдыха.
- Недостаточно места для ожидания детей.
- Отсутствие полноценного концертного зала для выступлений коллективов
- Туалет не соответствует нормам.

## ◀ ЗАДАЧА:

Переход ДМШ 11 в соответствующее нашей специфике помещение



# АНАЛИЗ СОДЕРЖАНИЯ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ

**2019 г.**

**6423 ед.**

**6 компьютеров,  
3 принтера**

**136 ед.**

## ◀ ПРОБЛЕМЫ:

**Износ музыкальных инструментов более 80%;  
Недостаточное финансирование деятельности.**

**2020 г.**

**6433 ед.**

**7 компьютеров,  
3 принтера  
2 жк – телевизора**

**137 ед.**

**Библиотечный фонд**

**Наличие оргтехники**

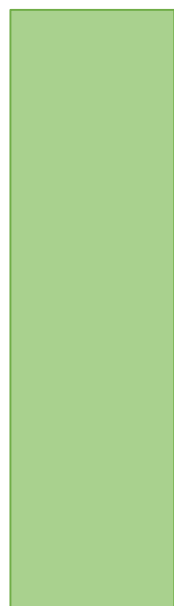
**Наличие музыкальных инструментов**



# КАЧЕСТВО ОБРАЗОВАНИЯ

## ОТЛИЧНИКИ

45 чел. - 18%



2019

45 чел.- 18%



2020

## СТИПЕНДИАТЫ

5 чел.



2019

3 чел.

4 чел.



2020

- Юные дарования Кузбасса
- Юные таланты Прокопьевска

◀ **ДОСТИЖЕНИЯ:** Всего с 1994 года в нашей школе 43 стипендиата, из них – 16 – Юные дарования Кузбасса, 27 – Юные таланты Прокопьевска. В 2020-2021 уч.г. – 7 стипендиатов.



# Активность участия в творческих проектах учащихся и преподавателей

Конкурсы	2019	2020
Международные	13	23
Всероссийские	7	13
Региональные	3	3
Областные	9	10
Городские	6	5
<b>ВСЕГО:</b>	<b>38</b>	<b>54</b>

Обладатели Гран-При	2	2
---------------------	---	---

## ◀ ДОСТИЖЕНИЕ:

Ежегодно призовые места более чем в 90% проектах





# ЭТАПЫ РАЗВІТТЯ. ПЛАНЫ. ПРЭКТА.

2020	2021	2022
Повышэнне якасця адукацыі. Удзявольнасць якасцю паслуг 80%	Повышэнне якасця адукацыі. Удзявольнасць якасцю паслуг 85%	Повышэнне якасця адукацыі. Удзявольнасць якасцю паслуг 90%
Расшырэнне платных паслуг. Адкрыццё новых форм калектыўнага навучання. Сувяшчэнне даходаў ад платных к бюджэту 1 %	Расшырэнне платных паслуг. Адкрыццё новых форм калектыўнага навучання. Сувяшчэнне даходаў ад платных к бюджэту 2 %	Расшырэнне платных паслуг. Адкрыццё новых форм калектыўнага навучання. Сувяшчэнне даходаў ад платных к бюджэту 3%
Работа над фарміраваннем новага набору. Расшырэнне географіі набору.	Работа над фарміраваннем новага набору. Расшырэнне географіі набору. Адкрыццё філіялаў. Куратарства дашкольных устаноў, ОСШ (пачатковыя класы)	Работа над фарміраваннем новага набору. Расшырэнне географіі набору. Адкрыццё філіялаў. Куратарства дашкольных устаноў, ОСШ (пачатковыя класы)
Сахраненне калектыўных форм работы (Хоры, аркестры, ансамблі). Падняццё статусу калектыўнага творчасці. (Учыніцескія і педагогіцескія)	Сахраненне калектыўных форм работы. (Хоры, аркестры, ансамблі). Падняццё статусу калектыўнага творчасці. (Учыніцескія і педагогіцескія)	Сахраненне калектыўных форм работы. (Хоры, аркестры, ансамблі). Падняццё статусу калектыўнага творчасці. (Учыніцескія і педагогіцескія)
Павышэнне кваліфікацыі і прафесійнага кампетэнтнасці настаўнікаў. Вышэйшае адукацыі/Вышэйшая катэгорыя. 72% / 56%	Павышэнне кваліфікацыі і прафесійнага кампетэнтнасці настаўнікаў. Вышэйшае адукацыі/Вышэйшая катэгорыя. 72% / 56% (Сахраніць)	Павышэнне кваліфікацыі і прафесійнага кампетэнтнасці настаўнікаў. Вышэйшае адукацыі/Вышэйшая катэгорыя. 72% / 56% (Сахраніць)
Мадэрнізацыя ўчэбнага працэса. Прыабыццё оргтэхнікі, муз.інструментаў, касцюмаў і др. (па меры магчымасцей)	Мадэрнізацыя ўчэбнага працэса. Прыабыццё оргтэхнікі, муз.інструментаў, касцюмаў і др. (па меры магчымасцей)	Мадэрнізацыя ўчэбнага працэса. Прыабыццё оргтэхнікі, муз.інструментаў, касцюмаў і др.(па меры магчымасцей)
Падняццё прэстыжу прафесіі музыканта. Падрыхтоўка кваліфіцыраваных спецыялістаў. Паступленне ў Ссузы і Вузы.	Падняццё прэстыжу прафесіі музыканта. Падрыхтоўка кваліфіцыраваных спецыялістаў. Паступленне ў Ссузы і Вузы. 15-20%	Падняццё прэстыжу прафесіі музыканта. Падрыхтоўка кваліфіцыраваных спецыялістаў. Паступленне ў Ссузы і Вузы. 15-20% (Сахраніць)

**СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ !**

