

Муниципальное бюджетное учреждение
дополнительного образования
«Детская музыкальная школа № 11»

П Р И К А З

г. Прокопьевск
№ 162
30.12.2021 г.

«Об утверждении Положения
о комиссии по соблюдению требований
к служебному поведению работников
и урегулированию конфликта интересов»

В соответствии с Федеральным законом РФ от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ
«О противодействии коррупции»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о Комиссии по урегулированию конфликта интересов работников МБУ ДО «ДМШ № 11»
 2. Специалисту по кадрам Белясовой Т.И. ознакомить под роспись работников школы с Положением о Комиссии по урегулированию конфликта интересов работников МБУ ДО «ДМШ № 11»
1. Контроль за исполнение настоящего приказа оставляю за собой.

Директор ДМШ № 11



Т.С. Мясоедова

Т.С. Мясоедова

С приказом ознакомлена:

Т.И. Белясова Белясова Т.И.

СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной профсоюзной организации
МБУ ДО «ДМШ № 11»

/ *Девет* Л.В. Деветилова
«30» / 12 2021г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МБУ ДО «ДМШ № 11»

Г.С. Мясоедова
«30» / 12 2021г.



Положение о Комиссии по урегулированию конфликта интересов работников МБУ ДО «ДМШ № 11»

Основные понятия

Конфликт интересов это ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника МБУ ДО «ДМШ № 11» влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами граждан, организаций, общества или государства, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам граждан, организаций, общества или государства.

Личная заинтересованность – это возможность получения работником МБУ ДО «ДМШ № 11» при исполнении должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

Примеры: В частности, конфликтом интересов и (или) личной заинтересованностью может оказаться намеренное принуждение обучающегося МБУ ДО «ДМШ № 11» в лице его родителя (законного представителя) к дополнительным платным услугам (в виде репетиторства, занятий, без утвержденной программы курса и учебно-тематического планирования) на территории учреждения культуры, либо вне его, с использованием служебного положения.

Также под понятие конфликт интересов попадает желание хозяйствующих субъектов заключать договора на обслуживание и закупки с организациями подконтрольными данному субъекту либо его родственникам.

Основные задачи комиссии

1. Содействие администрации МБУ ДО «ДМШ № 11» в обеспечении соблюдения работниками ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, а также в обеспечении исполнения ими обязанностей, установленных № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными Законами.

2. Содействие администрации в осуществлении мер по предупреждению коррупции в МБУ ДО «ДМШ № 11».

Основания для заседания комиссии

1. Представление директором данных о недостоверных и неполных сведениях, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей в МБУ ДО «ДМШ № 11», и не соблюдения работниками МБУ ДО «ДМШ № 11» требований к служебному поведению, и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.

2. Поступившее директору, либо должностным лицам, ответственному за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений,

3. Заявления в соответствующем порядке от граждан, касающиеся несоблюдения работниками учреждения требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов либо препятствий к осуществлению в учреждении мер по предупреждению коррупции.

Действия, основанные на итогах решения комиссии

В случае установления комиссией признаков дисциплинарного проступка в действиях (бездействии) работника МБУ ДО «ДМШ № 11» информация об этом представляется директору МБУ

ДО «ДМШ № 11» для решения вопроса о применении к данному работнику мер ответственности, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации.

В случае установления комиссией факта совершения работником МБУ ДО «ДМШ № 11» действия (факта бездействия), содержащего признаки административного правонарушения или состава преступления, председатель комиссии обязан передать информацию о совершении указанного действия (бездействия) и подтверждающие такой факт документы в правоохранительные органы в 3-дневный срок, а при необходимости – немедленно.

Условия проведения заседания комиссии

Председатель комиссии при поступлении к нему информации, содержащей основания для проведения заседания комиссии в 3-дневный срок, назначает дату заседания комиссии. При этом дата заседания комиссии не может быть позднее семи дней со дня поступления указанной информации.

Члены комиссии и лица, участвовавшие в ее заседании, не вправе разглашать сведения, ставшие им известными в ходе работы комиссии.

Копии протокола заседания комиссии в 3-дневный срок со дня заседания направляются директору МБУ ДО «ДМШ № 11», полностью или в виде выписок из протокола – работнику МБУ ДО «ДМШ № 11», а также по решению комиссии – иным заинтересованным лицам.

О рассмотрении рекомендаций комиссии и принятом решении директор МБУ ДО «ДМШ № 11» в письменной форме уведомляет комиссию в месячный срок со дня поступления к нему протокола заседания комиссии. Решение директора учреждения оглашается на ближайшем заседании комиссии и принимается к сведению без обсуждения.

Копия протокола заседания комиссии или выписка из него приобщается к личному делу работника МБУ ДО «ДМШ № 11», в отношении которого рассмотрен вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.

Комиссия не рассматривает анонимные обращения, а также сообщения о преступлениях и административных правонарушениях, не проводит проверки по фактам нарушения служебной дисциплины.

Состав комиссии

Комиссия назначается приказом директора учреждения в составе не менее 3-х человек.

Срок полномочий комиссии

Срок полномочий комиссии – один год с момента её утверждения

Приложение № 1
к положению о Комиссии
по урегулированию конфликта
интересов работников
МБУ ДО «ДМШ № 11»

Состав Комиссии по соблюдению требований к работникам
МБУ ДО «ДМШ №11»
и урегулированию конфликта интересов:

председатель комиссии	зам.директора по УВР	Лаптева С.Ю.
Члены комиссии:	преподаватель	Нехорошева Л.И.
	преподаватель	Копылова Н.В.
секретарь комиссии	преподаватель	Зимаева Л.А.